



Publicatie voor medewerkers en relaties over het onderzoek naar de voorgenomen fusie van stichting HSK en PCO Katwijk

Nieuwsbrief van de stuurgroep

april 2017, nummer 4

1. Vooraf

De stuurgroep heeft op donderdag 30 maart 2017 de voortgang en tussenrapportages van de drie werkgroepen besproken. Dit zijn de werkgroepen:

- Organisatie en Identiteit
- Personele zaken, Kwaliteit en Onderwijs
- Financiën en Huisvesting.

De werkgroepen hebben het onderzoek op hun terrein bijna afgerond en stellen het eindverslag op. Hiermee ligt het proces goed op schema.

2. Tussenrapportage Werkgroep Organisatie en Identiteit

Leden: Marien Guijt, voorzitter HSK; Marjan de Jong-van Duijvenboden, secretaris HSK; Leo den Hartog, directeur HSK; Jacomine van Rijn, voorzitter PCOK; Machiel van der Bent, secretaris PCOK; Marijke Drijfhout, directeur PCOK

De werkgroep kan zich vinden in de opgestelde concept-statuten voor de gefuseerde **organisatie** en in de voorgestelde besturingsfilosofie. Ze heeft zich tijdens de bijeenkomst gebogen over de reglementen voor de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraden en de klachtenregeling. De werkgroep constateert dat beide organisaties gebruikmaken van de landelijke reglementen en geen verschillen vertonen. De documenten kunnen na de fusie onveranderd blijven.

De PCOK publiceerde onlangs een nieuwe identiteitsnotitie. Welke rol deze kan spelen in de formulering van de **identiteit** van de fusie-organisatie is nog onderwerp van bespreking. N.B. De stuurgroep heeft besloten deze notitie te agenderen voor de volgende vergadering.

Beide organisaties maken gebruik van de Code Goed bestuur in het primair onderwijs van de PO-Raad. Naast veel overeenkomsten is er een verschil in het gekozen **bestuursmodel**: bij de PCOK gaat het om een zogeheten Raad van Beheer-model, en bij de HSK om een traditioneel bestuursmodel, met een uitvoerend en toezichhoudend bestuur.

De stuurgroep stelt voor om gebruik te maken van het Raad van Beheer-model

Tot slot heeft de werkgroep de **managementstatuten** vergeleken. Ze vertonen inhoudelijk weinig verschillen. De werkgroep komt tot de conclusie dat de documenten van de PCOK meer in grote lijnen zijn opgesteld en de documenten van HSK gedetailleerder zijn. Het model van de PCOK lijkt voor de toekomst meer professionele ruimte te bieden aan betrokkenen.



Nieuwsbrief van de stuurgroep



april 2017, nummer 4

2

3. Tussenrapportage Werkgroep Personeel en Onderwijs

Leden: Dirk Ouwehand, bestuurslid HSK; Marry Alblas, directeur HSK; Marjanne Koekebakker-van Duijn, personeelslid GMR HSK; Bas Haasnoot, bestuurslid PCOK; Blondi van de Woude, directeur PCOK; Lia Tjabringa, personeelslid GMR PCOK

De werkgroep heeft alle documenten vergeleken en komt tot de conclusie dat het inhoudelijk beleid bij beide organisaties nauwelijks verschillen laat zien.

Er wordt gewerkt aan het opstellen van de diensttijdberekening en de **afvloeiingslijst** bij het bestuur, conform de richtlijnen uit de CAO-PO die sinds juli 2015 van kracht is.

Zoals eerder vermeld geldt de diensttijd bij het bestuur. Na de beoogde fusie blijft de diensttijd doorgebracht bij PCOK en HSK meetellen bij de diensttijdberekening. De afvloeiingslijst zal naar verwachting tijdig afgerond zijn.

In de volgende bijeenkomst wordt het concept-eindverslag van de werkgroep besproken. Na vaststelling volgt de aanbieding aan de stuurgroep.

4. Tussenrapportage Werkgroep Financiën en Huisvesting

Leden: Wendy van Duijn, bestuurslid HSK; Kees Westhuis, directeur HSK; Arie van der Plas, ouder GMR HSK; Albert Bouwman, bestuurslid PCOK; Hans van Rietschoten, directeur PCOK; Marcel Langezaal, ouder GMR PCOK

Een lid van de werkgroep heeft tijdens de stuurgroepvergadering op 30 maart de tussenrapportage toegelicht, omdat er geen lid van de werkgroep zitting heeft in de stuurgroep.

De werkgroep heeft de financiële paragraaf van het onderzoek afgerond. Voor de paragraaf Huisvesting worden de laatste puntjes op de i gezet. Het concept-eindverslag is op 4 april in de werkgroep besproken en daarna aangeboden aan de stuurgroep.

Uit de jaarrekeningen is moeilijk te traceren hoe de **verdeling van bestuurskosten (PCOK) en bovenschoolse kosten (HSK)** zich tot elkaar verhouden. Bij beide organisaties vindt afroming op de budgetten plaats, voor bijvoorbeeld de transitievergoedingen en de kosten voor het kantoor, en bij de PCOK ook voor de bovenschoolse personele kosten.

Hier staat tegenover dat de PCOK minder geld besteedt aan het afnemen van diensten bij een **administratiekantoor**. Deze kosten van de PCOK worden bekostigd uit het budget Personeel en arbeidsmarktbeleid. Het percentage bovenschoolse kosten (bestuurskantoor) ligt op ongeveer 2,7 procent. Landelijk wordt een richtlijn gehanteerd voor deze kosten van 3 à 5 procent. De PCOK zit hiermee onder de landelijke richtlijn. Deze berekening wordt voor de stichting HSK nog gemaakt. Bij de HSK voeren schooldirecteuren taken uit die bij de PCOK door de staf worden verricht. Indien beide organisaties worden samengevoegd zal het percentage door de grotere omvang dalen.



Nieuwsbrief van de stuurgroep

april 2017, nummer 4

3

Daar staat tegenover dat de huidige kosten van de HSK voor het inhuren van diensten bij een administratiekantoor kunnen afnemen en dat de directeuren worden ontlast door de staffunctionarissen. Bijvoorbeeld bij de procedures rondom ziekmeldingen en langdurige ziekte. De HSK-directeuren krijgen hierdoor meer tijd om te besteden aan het primaire proces en de kwaliteit van het onderwijs en daar is het uiteindelijk om te doen.

5. Ten slotte

De werkgroepen zijn gestart (of gaan starten) met het opstellen van de eindverslagen van het onderzoek. De stuurgroep zal deze eindverslagen op 2 mei aanstaande bespreken. Hierna stelt de stuurgroep het fusierapport op en biedt het vervolgens ter bespreking aan bij de besturen.

Hiermee komen wij in de volgende fase van het proces, de besluitvormingsfase.

De stuurgroep heeft met vreugde kennisgenomen van het feit dat tijdens het onderzoek geen zaken naar voren zijn gekomen, die een vruchtbare samenwerking in de weg staan.

De stuurgroep houdt u natuurlijk over de voortgang op de hoogte: aansluitend aan de vergadering van 2 mei kunt u nieuwsbrief 5 verwachten.

Colofon

Uitgave stuurgroep voorgenomen fusie HSK-PCOK

Leden: Marien Guijt, voorzitter bestuur HSK, Leen van Duijn, bestuurslid HSK; Lourens ten Hove, toezichthoudend bestuurder HSK; Jacomine van Rijn, voorzitter bestuur PCOK; Bas Haasnoot, bestuurslid PCOK; Rindert Venema, directeur-bestuurder PCOK.

Procesbegeleider Verus: Wob van Beek

Redactie nieuwsbrief: Wob van Beek

Eindredactie: Anja de Zeeuw

Eerder verschenen publicaties zijn te vinden op www.hervormdescholen.nu en www.pco-katwijk.nl